

الموضوع الثالث : اخلاقيات المهنة

اهم اسئلة الموضوع الثالث

س١- بم تفسر : للعمل قيمة في نهضة الامم ؟

- يتميز الانسان عن الحيوان بالعمل فكل ما نستهلكه اليوم هو نتيجة العمل الانساني فكل حاجات الانسان تستدعي بذل مجهود للحصول عليه .
- مثال : الحاجة للماء تستدعي حفر الابار وتجميع المياه وتخليتها الخ
- اننا نعمل من اجل ترويض الطبيعه التي لا تستجيب مباشرة الى احتياجاتنا فنحولها الى اشياء نحتاجها مثلا : نحول الاعشاب المتوحشه الى حبوب مثل (قمح ، ذرة ، شعير) لها قيمة للانسانواستغلال خيراتها بشكل يناسبه.

س٢- حدد المقصود بكلا من (الاخلاق المهنية – ميثاق اخلاق المهنة) ؟

- ١- اخلاق المهنة : " هي المبادئ والاسس والمعايير الأخلاقية التي لا تستقيم المهنة بدونها "
- ٢- ميثاق اخلاق المهنة : - هو الواجبات والأعراف المحددة التي تفرضها المهنة علي من يقومون بممارستها ويؤدي احترامها الي الحفاظ علي المستوي الأخلاقي في ممارسة المهنة .

س٣- بم تفسر : ادي الخلل الاخلاقي في المهن المختلفة إلي ظهور ميثاق عام للمهن المختلف ؟

س- علل- هناك بعض الصور التي تبين عدم التزام صاحب المهنة بقواعدها ؟

- ١- عجز الاخلاق العامة عن الوفاء بكل ما تحتاجه كل مهنة من التزام خلقي .
 - ٢- حاجة المجتمع لاصلاح الخلل الاخلاقي عن طريق وضع معايير اخلاقية لضبط سلوك المهنيين .
 - ٣- الوازع الاخلاقي للفرد والضمير هو الذي يحقق الموقف الاخلاقي الصحيح لاصحاب المهن .
- فكثيراً ما نشاهد ظواهر تبين عدم التزام اصحاب المهن بقواعد واخلاقيات المهنة منها :

١	الموظف العام	الذي يستخدم ممتلكات المؤسسة لأغراض الشفصية.
٢	المعلم	الذي يضح لطلاب بعينهم بالامتحان.
٣	الطبيب	الذي يدفن امام مرضاه.

س- متي يتحقق الالتزام الاخلاقي للمهنة ؟

- يتحقق الالتزام الاخلاقي للمهنة عندما لا يشعر المرء بحاجته لقوة أو سلطة تلزمه باداب واخلاقيات المهنة ، سوى (الوازع الأخلاقي الداخلي الذي يتفق مع ضميره و ثقافة المجتمع) .

س٤- بم تفسر : اختلف الفلاسفة حول تحديد طبيعة معايير اخلاق العمل ؟

- ١- الفريق الأول : - يصف هذا الفريق اخلاق المهنة بانها تحمل بداخلها الطابع العام والخاص ويبدو ذلك في خصوصية الأوامر والنواهي التي تلزم المعلم بادائها بغض النظر عن مخالفتها للواقع الاجتماعي .
- رفض أصحاب هذا الرأي كل اشكال السلطة التي تحاول صبغ اخلاقيات المهنة بصبغتها .
- جعل أصحاب هذا الراي ان ممارسة العمل الواقعي هي المسئول الأوحد لضبط هذه المعايير .

- ٢- الفريق الثاني : - يذهب هذا الفريق الي ضرورة ارتباط اخلاق المهنة بالطابع الثقافي الذي تمارس فيه . مثال : اداب المعلم يجب ان تكون عامة من حيث دفيء العلاقات التي تربط بين الأستاذ وتلميذه . - اما الأمور التي تتعلق باجر المعلم وضرورة احترامه ميول الطلاب فيجب ان تتسم بالنسبية

٣- الفريق الثالث : فحص الثقافة السائدة في المجتمع قبل وضع المعايير الأخلاقية لمهنة المعلم

- مثل السمات الشخصية للمعلم - وضع المعلم ومكانته . مثال : فالشخص الكاره لمهنة التدريس لايمكن مطالبتهم بالالتزام باداب المهنة .

س٥- متى كانت البداية لظهور مصطلح اخلاقيات المهنة ؟

- دخل هذا المصطلح لأول مرة مع قانون رئيس نقابة الأطباء بفرنسا ١٩٤٥ واصبح قانونا ١٩٤٧ .
* تقوم جهود لمحاولة إيجاد ميثاق أخلاقي يجمع بين المهن المختلفة الا انها كانت محاولة صعبة خاصة وانها لم تكن منحصرة في اهتمام بعينه يربط بين تلك المهن المختلفة .

س٦- حدد أهمية موثيق اخلاقيات المهنة ؟

س - كان لاستخدام ميثاق اخلاقيات المهنة دوراً إيجابياً في تطوير العمل وضع ذلك ؟

- ١- **الصورة الذهنية الإيجابية :** ان تفعيل الموثيق الأخلاقية وقيم العمل والالتزام بها يؤدي الي المحافظة علي الصورة الإيجابية لدي أصحاب المصالح المتعاملين مع المؤسسة .
- ٢- **الالتزام بالمسؤوليات القانونية والاجتماعية :** مثل حماية البيئة من الادخنة والمخلفات تعد مهمة للغاية من اجل تجنب المساءلة القانونية والاجتماعية الناتجة عن عدم الالتزام الأخلاقي .
- ٣- **تحسين الأداء :** ان الالتزام باخلاقيات وقيم العمل يساهم في تحسين الأداء والعكس في ذلك يؤدي الي ارتفاع تكلفة الإنتاج نتيجة القضايا الجنائية والمدنية .
- ٤- **الاستخدام الأمثل للموارد :** ان الاهتمام بالموثيق الأخلاقية يعتبر امر ضروريا عند اتخاذ قرارات تتعلق بالإنتاج . مثال:- انتاج أصناف معيبة من المنتجات يتطلب إعادة انتاجها مما يترتب عليه تعطل الإنتاج .

س٧- حدد دور الفلسفة في تفعيل موثيق الأخلاق المهنية ؟

س- بم تفسر : تلعب الفلسفة دوراً هاماً في تفعيل الموثيق الاخلاقية ؟

- ١- **تحليل الواقع الثقافي واستخلاص القيم الأخلاقية الأساسية :** يؤسس ميثاق اخلاق المهنة علي دراسة تحليلية للواقع المجتمعي والمعايير الأخلاقية التي يتطلبها المجتمع والمرحلة التاريخية التي يمر بها .
- ٢- **تحديد الأسس والقواعد والضوابط المحددة لاداء اعمال المؤسسة :** وذلك استنادا للقيم التي يقدمها الفيلسوف للقائمين على المؤسسة .
- ٣- **وضع أسس ميثاق اخلاق المهنة (الاطار المرجعي للمعايير التي تحكم السلوك) :-** بمشاركة الفيلسوف والمتخصصين في المهن المختلفة .
- ٤- **مبادئ الالتزام بالسلوك الإداري والوظيفي داخل المؤسسة :** وهو مايمثل المنتج النهائي لميثاق اخلاق المهنة مما يؤدي الي جودة المنتج وتقدم المجتمع وخدمة مصالح المجتمع .

س٨- حدد اهم الخصائص التي يجب ان تتوافر في الطبيب ؟

أ- هو مهبط اصيل من مباحث علم الطب يتناول جملة من الالزامات المهنية لأطبا .
ب- تين مايعب ان تكون عليه علاقة الطبيب بالمريض وتعري الصدق المتبادل وتوافر الثقة والهدوء .
مثال :- الطبيب المصري [علي بن رضوان] الذي استند رؤيته العامة لإفراقيات الطبيب من اعتناقه لفهوم فلاسفة اليونان " ارسطو " عن الفضيلة .

ج- في ضوء ذلك حدد الخصال الأخلاقية التي ينبغي ان تتوافر في أي طبيب وهي :

- ١- تام الخلق - صحيح الأعضاء - حسن الذكاء - جيد الرؤية .
- ٢- كتوما لاسرار المرضي .
- ٣- رغبته في علاج المرضي اكثر من رغبته في علاج الأغنياء .
- ٤- سليم القلب-عفيف النظر-صادق اللهجة .
- ٥- لايصف دواء قاتلا لا يعلمه .
- ٦- حسن الملابس - طيب الرائحة - نظيف البدن والثوب .
- ٧- حريصا علي التعلم والمبالغة في منافع الناس .

س٩- حدد المقصود بالوظيفة العامة – واخلاقيات الوظيفة العامة ؟

١- **تعريف الوظيفة العامة :** مجموعة من المهام والمسؤوليات والمبادئ الأخلاقية هدفها خدمة المصلحة العامة تنص عليها قوانين وأنظمة الخدمة المدنية .

٢- **تعريف اخلاقيات الوظيفة العامة :** مجموعة المعايير التي يمكن في ضوءها الحكم علي السلوك باعتباره صحيحا او خاطئا من الوجهة الإنسانية ويحدث الفساد الإداري بسبب الانحراف عن القواعد والمعايير اخلاقية .

س١٠- حل عناصر اخلاقيات الوظيفة العامة ؟

- ١- الالتزام بالانظمة والقوانين .
- ٢- الاحترام قيم وعادات المجتمع .
- ٣- العدالة وعدم التمييز .
- ٤- احترام وقت العمل .
- ٥- الانتماء والولاء للمنظمة .
- ٥- حب العمل .

س١١- مبررات اهتمام المؤسسات والمنظمات باخلاقيات الوظيفة العامة

- ١- تحسين الخدمات المقدمة للجمهور .
- ٢- الشفافية في تنفيذ الأفعال من جانب الموظفين .
- ٣- تنمية قدرات العاملين المهنية وتحفيزهم علي تحسين الأداء .
- ٤- تعزيز من أداء المنظمة كوحدة من خلال العمل كفريق واحد .
- ٥- تنمية قدرات العاملين المهنية وتخفيفهم علي تحسين الأداء .

س١٢- ما هي آليات تحسين وتنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة ؟

- ١- تقدير الأداء الأخلاقي المتميز للموظفين .
- ٢- التحديد الواضح لسلطات الموظفين والاداريين .
- ٣- العقل والضمير الذاتي بنا يضمن الاستمرارية .
- ٤- تحسين النظام الرقابي المعمول به في المنظمة .
- ٥- الاستفادة من كل الوسائل المتاحة التي تعزز احترام العمل الأخلاقي .
- ٦- مراجعة التعليمات الإدارية القديمة التي تتعلق بالسلوك الأخلاقي .
- ٧- وضع جزاءات رداة لمن يرتكب مخالفات أخلاقية .

س١٣- بم تفسر : للفيلسوف واجب مهني في الحفاظ علي الهوية الثقافية في المجتمع

- يبدأ الفكر الفلسفي من الواقع (من المجتمع) الذي يعيش فيه الفيلسوف فالفلسفة لا تبدأ من فراغ بل تركز على الواقع وتبدأ منه لتحديد هوية المجتمع وهوية الافراد والحفاظ عليها .

والفيلسوف هو الذي :

- ١ - يحدد عقيدة الوحدة الوطنية لحماية الامة من التجزئة كما فعل هيجل في المانيا .
- ٢ - يحاول نقل حضارته من مرحلة لاخرى من أجل التقدم .
- ٣ - يقبل كل الافكار الواردة عليه بعد أن يحللها ويعلق عليها كما فعل الفارابي والكندي وابن سينا وابن رشد .

س١٤- كيف وُصف العمل في الفكر افلاطوني ؟ حدد افلاطون الحاجات الاساسية للانسان ؟

* يرى افلاطون ان الحاجة البشرية هي السبب في نشأة المجتمع الانساني (المدنية) حيث لا يستطيع الانسان كفرد أن يشبع حاجاته بنفسه دون التعاون مع غيره ويحدد افلاطون هذه الحاجات في

- ١- الغذاء : يشبعها الانسان عن طريق تحضير الغذاء
- ٢- المسكن : يشبعها الانسان عن طريق بناء سكن .
- ٣- الملابس : ويشبعها الانسان عن طريق صناعة الملابس

****ويرى افلاطون لتنفيذ هذه الحاجات يتم من خلال سبيلين هما :**

- ١ - المجتمعات البدائية : حيث يقوم كل فرد بانجاز هذه الانشطة بنفسه .
- ٢ - المجتمعات المتطورة : حيث يتم تخصيص كل فرد في نشاط معين وهذا التقسيم الاجتماعي للعمل هو ما يؤيده افلاطون .

س١٥- حدد أهمية تقسيم العمل عند افلاطون ؟

- يرى افلاطون ان الجميع يستفيد من تقسيم العمل كالتالي :
- ١ - يحصل المجتمع على سلعة جيدة .
- ٢ - المنتج سوف يستريح في عمله لانه يعمل شئ واحد فقط وهو الذى يمتلك فيه المهارة .

س١٦- بم تفسر : عل صحة او خطأ (الفرق واضح بين التخصص وتقسيم العمل عند

افلاطون ورجال الاقتصاد فى العصر الحديث اكثر) ؟ عبارة صحيحة .

- ١ - لا يهتم افلاطون بزيادة الانتاج المترتبة على تقسيم العمل .
- ٢ - يرى افلاطون ان الهدف النهائى للعمل هو اشباع الحاجات الطبيعية .
- ٣ - ينظر للعمل على انه خدمة يقدمها للمستعمل .

س١٧- بم تفسر : تقسيم افلاطون للعمل ادى الى تقسيم المواطنين ؟

العبيد	المواطنين الاحرار
عليهم القيام بالاعمال والحرف المختلفة ،وعلى الاحرار تحمل اعباء تحصيل الرزق	عليهم العمل في الفلسفة والسياسة وليس عليهم العمل بالحرف لان هذا العمل يقلل من شرف الانسان ولا يتفق مع الفضيلة ،ومن حقهم ان يمتلكوا الارض الزراعية ،أما فلاحة الارض فتترك للعبيد

س١٨- حدد الانتقادات التي وجهت إلي افلاطون في تقسيمه للعمل ؟

- ١ - يؤخذ على فكرة التخصص وتقسيم العمل عنده إغفال البعد الاقتصادي.
- ٢ - اغفل دور العمل كسلعة وانه مجرد خدمة.
- ٣ - نظرتة الضيقة للعمل جعلت رؤيته عنصرية حيث اقتصر العمل لفئة العبيد فقط.

س١٩- بم تفسر : اعتبر ارسطو نظام الرق نظاماً طبيعياً ؟

- ١ - ينطلق ارسطو كافلاطون من المدينة كأعلى وحدة اجتماعية وسياسية ويرى ان وظيفة المدينة هي توفير السعادة لأعضائها.
- ٢ - يعتبر ارسطو نظام الرق نظام طبيعى : فقام بتقسيم طبقة العبيد إلي نوعين :
 - ☒ آله للحياة : لأنه يساعد على إنجاز الأعمال المنافية لكرامة المواطن الحر .
 - ☒ آله منزلية : لأنه يساعد على تدبير الحياة داخل المنزل .
- ٣- يرى ارسطو ان الطبيعة تفرق بين البشر :
 - أ- أما ان تجعل بعضهم قليل الذكاء أقوىاء البيئة " العبيد "
 - ب- وأما ان تجعله كفى للحياة السياسية " المواطنين الاحرار "
 - ٤- وينتج عن ذلك ان البشر صنفان :
 - ا- صنف حر بالطبيعة .
 - ب- صنف عبد بالطبيعة .

س٢٠- حدد اوجه النقد الموجهه لارسطو في وصفه للمهن والعمل ؟

- ١ - أخذ بنظام الرق كنظام طبيعى إجتماعى ويؤدى لتحقيق الثروة.
- ٢ - فكرة الرق تأخذ صورة ذات طابع عنصرى، حيث يرى ان كل الشعوب غير اليونانية تعتبر رقيق.
- ٣ - اعتبر التمايز بين البشر امر طبيعى وهو امر لم يثبتته العلم المعاصر.

س٢١- كيف كان شكل العمل من وجهة نظر الفارابي ؟

- يرى ان المدينة أول درجة فى الاجتماع الكامل ، وان السمة المميزة للمدينة الفاضلة هي شيوع التعاون لتحقيق السعادة ومن ثم تحقيق المدينة الفاضلة. وقد قسم الناس الى :

- ١- الامام أو الملك أو الفيلسوف أو النبي : يكون على قمة المدينة الفاضلة .
- ٢- العمال والفلاحون : في قاعدة المدينة .
- ٣- العلماء والجند : بين الطرفين في الوسط .

تعقيب :
١- تأثره بأراء افلاطون وارسطو في تقسيم العمل.
٢- أشار إلى ضرورة التعاون من أجل البقاء وهو متأثر في ذلك بالاسلام.

س٢٢- حدد ملامح العمل عند بن خلدون ؟

س- كيف وصف ابن خلدون مهنة التجارة ؟

- العمل عند بن خلدون :

- ١- اهتم بن خلدون بالحديث كثيرا عن العمل و اخلاقيات المهن في كتابه الشهير المقدمة .
 - ٢- ان العمل من رايه هو مايقوم به الانسان فلولا العمل والكسب لم يكن هناك قيمة للإنسان .
 - ٣- قدر قيمة الفلاحة والزراعة عن مهنة البناء والنجارة كما تحدث عن مهنة التعليم والمعلمين .
- مثال :- عرف مهنة التجارة بانها محاولة الكسب لتنمية المال بشراء السلع والبضائع ومن اخلاقيات مهنة التجارة : عدم الغش في البضائع - عدم الاحتكار فهو مفسدة للربح- عدم تضليل المشتري .

س٢٣- بم تفسر : اطلق علي ادم سميث ابو الاقتصاد السياسي ؟

- ☒ يعتبر لدى الكثير **ابو الاقتصاد السياسي** ويعتبر كتابه " ثروة الامم" مرجعاً للفكر الاقتصادي، ونستطيع ان نلتمس في كتابه روح الانتماء للمدرسة الطبيعية من الناحية الفلسفية حيث يعتقد ان هناك نظام طبيعي يوفق بين المصلحة الخاصة والعامه.
- ☒ تمثل المصلحة الخاصة ومبدأ الحرية الاساس النظري لفلسفته الاقتصادية.
- ☒ ضرورة ترك الحرية التامة والمطلقة للفرد في العمل كيفما يشاء وبالطريقة التي يراها مناسبة.

س٢٤- كيف وصف جورج هيغل طبيعة العمل ؟

- ١- يعرف هيغل العمل باعتباره انتاجاً للإنسان بواسطة الانسان .
- ٢- يري ان علاقة الانسان بالعمل ليس علاقة معرفية فقط ولكنها علاقة تحويل وتغيير متبادلة.

س٢٥- بم تفسر : صدق الافكار مبني علي ما يحققه العمل عند البرجماتيه ؟

- ١- صدق الأفكار مبني علي ما يحققه العمل المترتب عليها من نجاح في الواقع العملي .
- ٢- أصبحت الأفكار في نظرهم اشبه بخطط عمل هدفها تحقيق المنافع المادية لاصحابها .
- ٣- اكدت علي أهمية الفعل وان شيئاً واحداً يتم فعله خير من عشرة أشياء يتم التفكير فيها .

اسئلة علي الموضوع الثالث فلسفة

السؤال الاول

- ١- عرف كل من (الاخلاق المهنية - ميثاق اخلاق المهنة - الوظيفة العامة - ميثاق اخلاقيات الوظيفة العامة)
- ٢- حاجات الانسان ذات طبيعة غذائية فقط (√ - ×)
- ٣- **تحسين الأداء من فوائد التزام بالمواثيق الأخلاقية المهنية. (√ - ×)
- ٤- **ادى غياب الأخلاق العامة إلى ظهور الأخلاق المهنية. (√ - ×)
- ٥- **يعد العمل اداة لتحرير الإنسان عند" هيغل". (√ - ×)
- ٦- **رفض ارسطو نظام الرق في حياة البشر. (√ - ×)
- ٧- **دعا " ارسطو "إلا المساواة بين البشر. (√ - ×)
- ٨- **يعد العمل عند" هيغل "إنتاجاً للإنسان بواسطة الطبيعة. (√ - ×)

- ٩ - **استخدام الأمتل للموارد من فوائد الالتزام بمواثيق اخلاقيات المهنة. (√ - ×)
- ١٠ - **يعد تحسين الأداء من فوائد الالتزام بمواثيق اخلاقيات المهنة. (√ - ×)
- ١١ - الواجب المهني للفيلسوف يتمثل في الحفاظ على الهوية الثقافية للمجتمع . برهن على أهمية قيمة العمل في نهضة الامة ؟

بم تفسر:

- ١ - أهتمام المؤسسات والمنظمات باخلاقيات الوظيفة العامة .
- ٢ - ضرورة الاهتمام بالاخلاق المهنية في عصرنا الحالى .
- ٣ - الفلسفة لاتبدأ من فراغ .
- ٤ - يصف ارسطو العبد بانه اله للحياة وآلة منزلية .
- ٥ - تعد الفلسفة البرجماتية من الفلسفات الداعية الى العمل . ناقش.
- ٦ - يرى ارسطو ان الطبيعة تودى الى ايجاد التمايز بين البشر وضح ؟
- ٧ - صنف تقسيم العمل وتدرج السلطة عند الفارابى .
- ٨ - وضح العلاقة بين الاخلاق العامة والاخلاق المهنية ؟
- ٩ - اتفق الفلاسفة فيما بينهم حول تحديد طبيعة معايير الاخلاق المهنية هل تؤيد ولماذا ؟
- ١٠ - حدد المشكلات السلوكية والاخلاقية التى اثارته الاهتمام بمجال الاخلاق المهنية ؟
- ١١ - تتعدد الظواهر التى تبين عدم التزام صاحب المهنة بقواعد واخلاقيات مهنته دلل ب٦ امثلة ؟
- ١٢ - حدد أهمية مواثيق اخلاق المهنة ؟
- ١٣ - ما النتائج المترتبة على تطبيق اخلاقيات المهنة (أخلاق العمل) فى حياتنا اليومية ؟
- ١٤ - حلل دور الفلسفة فى المواثيق الاخلاقية المهنية ؟
- ١٥ - حدد السبب المباشر لظهور مفهوم الاخلاق المهنية ؟
- ١٦ - متى يتحقق الموقف الاخلاقى الصحيح لاصحاب المهن المختلفة ؟
- ١٧ - دلل بمثالين على دور الفلاسفة فى وضع المواثيق الأخلاقية المهنية.
- ١٨ - وضح متى نشاة ميثاق اخلاق المهنة ؟
- ١٩ - الاهتمام بالمواثيق الاخلاقية امر هام وضروريا فيما يتعلق باتخاذ قرارات متعلقة بالانتاج ؟ وضح بمثال ؟
- ٢٠ - **يساعد الواجب المهني للفيلسوف فى الحفاظ على الهوية الثقافية للمجتمع . حلل
- ٢١ - حلل يستطيع الفيلسوف عزل نفسه عن هوية مجتمعة .
- ٢٢ - **برهن بمثال على اهتمام" ابن خلدون "بأخلاقيات المهنة.
- ٢٣ - ما الذى يدفع الانسان الى العمل ؟
- ٢٤ - ** اختلف الفلاسفة حول تحديد معايير الأخلاق المهنية . أي فريق تؤيد؟ اذكر مبررا رتك.

ماذا يحدث لو :

- ١ - لم يلتزم اصحاب المهن بالمواثيق الاخلاقية التى تنظم العمل .
- ٢ - اصبح الالتزام باخلاقيات المهنة واقعا ملموسا فى المجتمع المصرى .
- ٣ - ما النتائج المترتبة على :
- ٤ - نظرية افلاطون فى تقسيم العمل الانسانى
- ٥ - تنمية الالتزام بالمثل والقيم الاخلاقية والاعتبارات القانونية والسلوكية الايجابية
- ٦ - التزام المؤسسات والمنظمات باخلاقيات الوظيفة العامة
- ٧ - تفعيل المواثيق الاخلاقية وقيم العمل والالتزام بها
- ٨ - يعد العمل هو الشرط الاساسى لنهضة الامم وتقدمها ناقش ؟
- ٩ - يعد العمل من الوظائف الاساسية المميزة للانسان عن الحيوان دلل بمثال ؟
- ١٠ - **يمكن تنمية الاعتبارات الأخلاقية فى مجال الوظيفة العامة . اقترح ست آليات لتنميتها.
- ١١ - كيف يمكن تفعيل الالتزام الخلقى وتطبيق الالتزام المهني فى مجال التعليم والطب ؟
- ١٢ - هل من المنطق ان نتقدم بالمطالبة بالحقوق دون القيام بالواجبات علل ؟

- ٤ - لا انفصال بين تحقيق رسالة المؤسسة التعليمية وبين التزامها بالاخلاق فسر
- ٥ - يواجه الباحث الاخلاقي في مجال المهن الاقتصادية العديد من التساؤلات الهامة اعرض لاهمها ؟
- ٦ - اذكر اهم عناصر اخلاقيات الوظيفة العامة ؟
- ٧ - يمكن تنمية الاعتبارات الاخلاقية في مجال الوظيفة العامة بالمؤسسات والمنظمات من خلال مجموعة من الاليات دلل ؟
- ٨ - اى اسس اخلاقيات الوظيفة العامة تؤيد اعرض المحكات التى استخدمتها لتقدير هذا الاساس ؟
- ٩ - يقول ديكرت انا افكر اذن انا موجود قياسا على ذلك هل يمكن القول انا اعلم اذن انا موجود ناقش ؟
- ١٠ - **حدد ثلاثة من مظاهر عدم التزام صاحب المهنة بأخلاقياتها.
- ١١ - **اعرض السمات الأخلاقية للطبيب كما وردت عند " علا بن رضوان".

امتحان علي الموضوع الثالث فلسفة

السؤال الاول : أجب عما يلي (إجباري):

- ١ - عرف مفهوم الاخلاق المهنية فى ضوء ما درست . (مصر ٢٠١٦)
- ٢ - حدد المقصود با لوظيفة العامة في ضوء ما درست . (السودان ٢٠١٦)
- ٣ - وضح نشأة ميثاق اخلاقيات المهنة ؟
- ٤ - صنف تقسيم العمل وتدرج السلطة عند الفارابي

السؤال الثاني: اجب عن ثلاث جزئيات فقط مما يأتي :

- ١ - ميز بين قيمة العمل فى الفكر الافلاطونى والفكر الارسطى
- ٢ - هناك بعض الظواهر التى تبين عدم التزام صاحب المهنة بقواعد أخلاق مهنته دلل بستة أمثلة . (السودان ٢٠١٦)
- ٣ - يترتب على اهتمام المؤسسات و المنظمات بأخلاقيات الوظيفة العامة عدة امور دلل على ذلك (مصر ٢٠١٦)
- ٤ - بم تفسر ضرورة الاهتمام بالاخلاق المهنية فى عصرنا الحالى

السؤال الثالث : حدد الصواب واخطأ فى ثلاث عبارات فقط مع التعليل :

- ١ - يتاثر الانتاج الفلسفى لكل فيلسوف بقوة هوية الامة .
- ٢ - يمثل العمل الشرط الاساسى لنهضة الامم وتقدمها .
- ٣ - تهدف المواثيق أخلاقيات المهنة إلي الاستخدام الأمثل للموارد . (السودان ٢٠١٦)
- ٤ - اعتبر ارسطو نظام الرق نظاماً طبيعياً . (مصر ٢٠١٦)



Mohamed Zweila

😊 إطيب الأمنيات بالنجاح والتوفيق 😊